

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Η εταιρική κοινωνική ευθύνη απορρέει κυρίως από την επιχειρηματική της αποστολή και το πλαίσιο λειτουργίας της και είναι στενά συνδεδεμένη με την συμμόρφωσή της προς τις κείμενες νομικές και κανονιστικές διατάξεις, την βελτίωση της κοινωνικής της επίδρασης, την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και την ενίσχυση της αρχής της πρόληψης/ προφύλαξης στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. Η πολιτική και οι ενέργειες της εταιρείας συνοψίζονται από τα παρακάτω:

Εργασιακά Ζητήματα

- Εφαρμόζονται αξιόπιστες πολιτικές προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού βάσει προσόντων και εμπειρίας.
- Υπογράφονται ατομικές συμβάσεις εργασίας όπου ορίζονται το ωράριο εργασίας, η παρεχόμενη αμοιβή και οι υποχρεώσεις του εργαζομένου.
- Παρέχονται αμοιβές βάσει προσόντων και θέσης εργασίας, οι οποίες εναρμονίζονται με την κείμενη νομοθεσία. Αναλόγως θέσης, οικονομικών δυνατοτήτων και αποτελεσμάτων υφίστανται και πρόσθετες παροχές (πχ έξοδα κίνησης, παροχή μεταφορικών μέσων και πριμ παραγωγικότητας).
- Υπάρχουν αναλυτικές γραπτές περιγραφές αρμοδιοτήτων κάθε θέσης εργασίας.
- Παρέχονται ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας (πχ φωτισμός, επάρκεια χώρου, ποιότητα αέρα, συνθήκες υγιεινής).
- Υφίσταται μόνιμη συνεργασία με τεχνικό ασφαλείας, σχέδιο πυροπροστασίας, γραπτή εκτίμηση επαγγελματιών κινδύνων και γίνονται σεμινάρια ασφαλείας (πχ πυρκαγιά, σεισμός, ηλεκτροπληξία, ορθή χρήση μηχανολογικού εξοπλισμού).
- Παρέχονται τα απαιτούμενα ανά θέση εργασίας μέσα ατομικής προστασίας και δεν επιτρέπεται η εργασία χωρίς την χρήση τους.
- Υπάρχει πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενθαρρύνεται η συμμετοχή σε επιμορφωτικά σεμινάρια.
- Παρέχονται ίσες ευκαιρίες εξέλιξης βάσει ικανοτήτων και απόδοσης.
- Απαγορεύεται κάθε είδους διάκριση σχετικά με το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, την καταγωγή, τις σεξουαλικές προτιμήσεις και τις πεποιθήσεις.
- Δεν απασχολούνται εργαζόμενοι κάτω του νόμιμου ορίου ηλικίας και δεν επιτρέπεται η παιδική ή καταναγκαστική εργασία.
- Υφίσταται δικαίωμα συνδικαλιστικής δράσης.
- Ενθαρρύνεται η ελευθερία της έκφρασης, η πρωτοβουλία, καθώς και η υποβολή παραπόνων ή αναφοράς προσωπικών προβλημάτων (ιδιαίτερα σε περιπτώσεις εκφοβισμού ή παρενόχλησης).
- Αντιμετωπίζονται με υπευθυνότητα και ως πρωταρχικής σημασίας τα ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και ιδιωτικότητας.

Περιβαλλοντικά Ζητήματα

- Η εταιρεία συμμορφώνεται με τις εφαρμόσιμες νομοθετικές διατάξεις που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος.
- Δεν υπάρχουν επικίνδυνα απόβλητα.
- Όλα τα διακινούμενα είδη είναι πλήρως ανακυκλώσιμα.
- Γίνεται υπεύθυνη χρήση φυσικών πόρων και ενέργειας (πχ με κατάλληλο σχεδιασμό προϊόντων, σταδιακή αντικατάσταση μηχανών παραγωγής με ηλεκτρικές ή υβριδικές που έχουν σημαντικά μειωμένη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και λιπαντικών), συμπεριλαμβανόμενης της εξοικονόμησης ενέργειας (πχ μέσω επαναχρησιμοποίησης των αποκομμάτων της παραγωγικής διαδικασίας, συλλογής θερμικής ενέργειας αεροσυμπιεστών με ειδικούς εναλλάκτες και χρήση της για κλιματισμό χώρων) και της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης του χρησιμοποιούμενου εξοπλισμού.
- Το νερό της βροχής συλλέγεται σε δεξαμενή και χρησιμοποιείται για πότισμα ή πυρόσβεση.
- Απορρίμματα της παραγωγικής διαδικασίας ή οικιακά πχ πλαστικό, χαρτί, ορυκτέλαια, συγκεντρώνονται σε δοχεία/ κάδους και ανακυκλώνονται σε συνεργασία με εταιρείες ανακύκλωσης.
- Ενθαρρύνεται η περιβαλλοντική υπευθυνότητα του προσωπικού και των συνεργατών της επιχείρησης.
- Αρμόδιος για τον χειρισμό περιβαλλοντικών ζητημάτων είναι ο διευθυντής παραγωγής/ ποιοτικού ελέγχου/ συντήρησης- σχεδιασμού.

Κοινωνικά Ζητήματα

- Τηρούνται με συνέπεια οι υποχρεώσεις απέναντι στο κράτος (πχ φορολογικές, ασφαλιστικές, νομοθετικές) και τους προμηθευτές/ συνεργάτες.
- Δεν υπάρχει εγγύτητα με περιοχή ειδικού ενδιαφέροντος πχ πολιτιστικού/ αρχαιολογικού/ γεωγραφικού ή προστατευόμενη περιοχή.
- Προτιμάται συνεργασία με εγχώριες επιχειρήσεις και ιδιαίτερα τοπικούς συνεργάτες, ώστε να υπάρχει συνεισφορά στην τεχνολογική και οικονομική ανάπτυξή τους.